

ČMKOS

Kvalita pracovního života v ČR z pohledu odborů

ing. Radka Sokolová, místopředsedkyně ČMKOS, místopředsedkyně Rady vlády pro BOZP
www.cmkos.cz; sokolova.radka@cmkos.cz



Péče o zaměstnance

- nedílná součást bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

ČMKOS

Smysl péče o zaměstnance

- vytváření bezpečných a zdraví neohrožujících pracovních podmínek

Poslání odborů v oblasti BOZP

- vykonávat kontrolu nad stavem BOZP u jednotlivých zaměstnavatelů

Za tím účelem odbory:

- prověřují:
 - jak zaměstnavatel plní své povinnosti v oblasti BOZP a vytváří podmínky pro BOZP
 - pracoviště a zařízení zaměstnavatelů
 - řádné vyšetřování pracovních úrazů zaměstnavatelem
- účastní se:
 - zjišťování příčin pracovních úrazů a nemocí z povolání
 - jednání o otázkách BOZP

ČMKOS

Souhrnná zpráva o vyhodnocení kontrolní činnosti

rok 2014

ČMKOS

Počet odborových organizací	5 734
Počet zastupovaných zaměstnanců	více než 1,5 mil.
Počet organizovaných kontrol	2 704
Počet zjištěných závad u zaměstnavatele	10 010
Počet šetřených smrtelných úrazů	20
Počet šetřených ostatních úrazů	1 305



Péče o zaměstnance a kolektivní vyjednávání

- pro rok 2015

ČMKOS

uzavřeno 3 910 podnikových kolektivních smluv

(informace vychází z údajů odborových svazů sdružených v ČMKOS)



Mzdový vývoj sjednaný v PKS

ČMKOS

rok	2010	2011	2012	2013	2014	2015
% PKS	42,4	56,1	59,7	59,4	57,7	61,2

PKS = podniková kolektivní smlouva

Délka pracovní doby v PKS

ČMKOS

rok	2010	2011	2012	2013	2014	2015
% PKS	94,8	95,0	94,0	93,7	93,8	93,8

- Průměrná sjednaná délka pracovní doby (obecně bez rozlišení) pro rok **2015** činí **38,1** hodin týdně.

Zvýšení nároku na dovolenou v PKS

rok	o 1 týden % PKS	o 2 týdny % PKS	o dny % PKS	Celkem % PKS
2012	77,8	1,2	7,0	86
2013	77,0	1,4	7,5	85,9
2014	76,3	1,7	7,5	85,5
2015	75,5	1,6	8,2	85,3

ČMKOS

- Možnost prodloužit dovolenou o více než 1 týden je v kolektivních smlouvách využívána minimálně.

Překážky v práci v PKS - 2015

- K důležitým opatřením přispívajícím k lepšímu sladování pracovního a rodinného života patří také zvyšování rozsahu placeného volna nad rámec ZP.

ČMKOS

	1	2	3	4	5	6	7
% PKS	37,0	21,0	55,0	40,4	25,9	9,5	17,9
Počet dnů	1,2	6,0	2,0	1,3	1,2	3,7	3,8

- 1.** Narození dítěte manželce zaměstnance **2.** Doprovod zdrav. postiž. dítěte do zdrav. zařízení **3.** Úmrtí rodinného příslušníka **4.** Vlastní svatba **5.** Stěhování **6.** Hledání nového zaměstnání **7.** Rodičům z důvodu péče o dítě



Závodní stravování

- příspěvek na závodní stravování = nejrozšířenější benefit
(**95,5% PKS**)

Zdroje financování:

- z nákladů
- ze zisku, sociálního fondu, FKSP
- bez rozlišení zdrojů financování
- bez uvedení výše příspěvku

ČMKOS



Příspěvek na penzijní připojištění

- ujednání o jeho poskytnutí je pro rok 2015 v **58,1% PKS**
- průměrná výše příspěvku se pohybuje v rozpětí 452 – 700 Kč

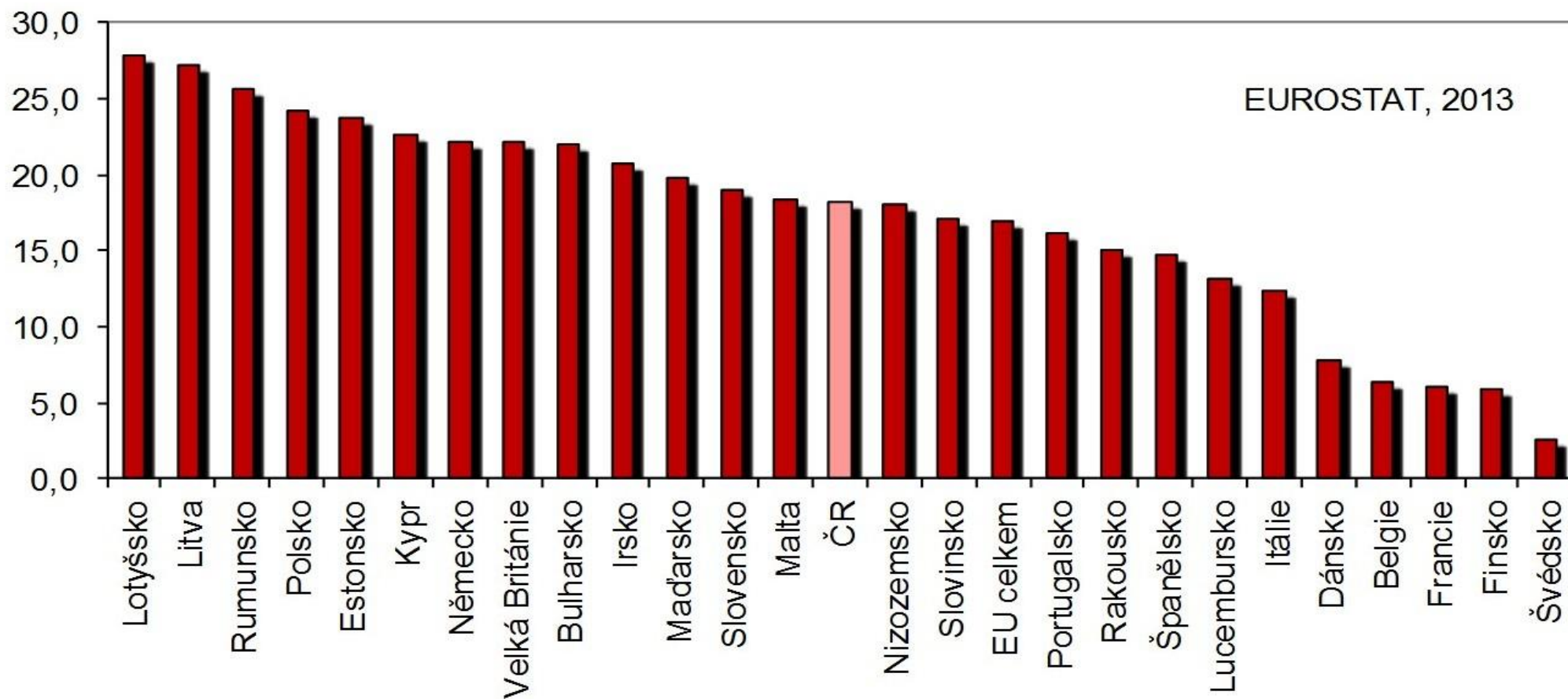
ČMKOS

Příspěvek na životní pojištění

- ujednání o jeho poskytnutí je pro rok 2015 v **22,6% PKS**
- průměrná výše příspěvku se pohybuje v rozpětí 453 – 665 Kč

Pracující chudoba v zemích EU

ČMKOS



16. 9. 2015 ČMKOS odstartovala KV na rok 2016



ČMKOS

#KonecLevnePrace

ČMKOS

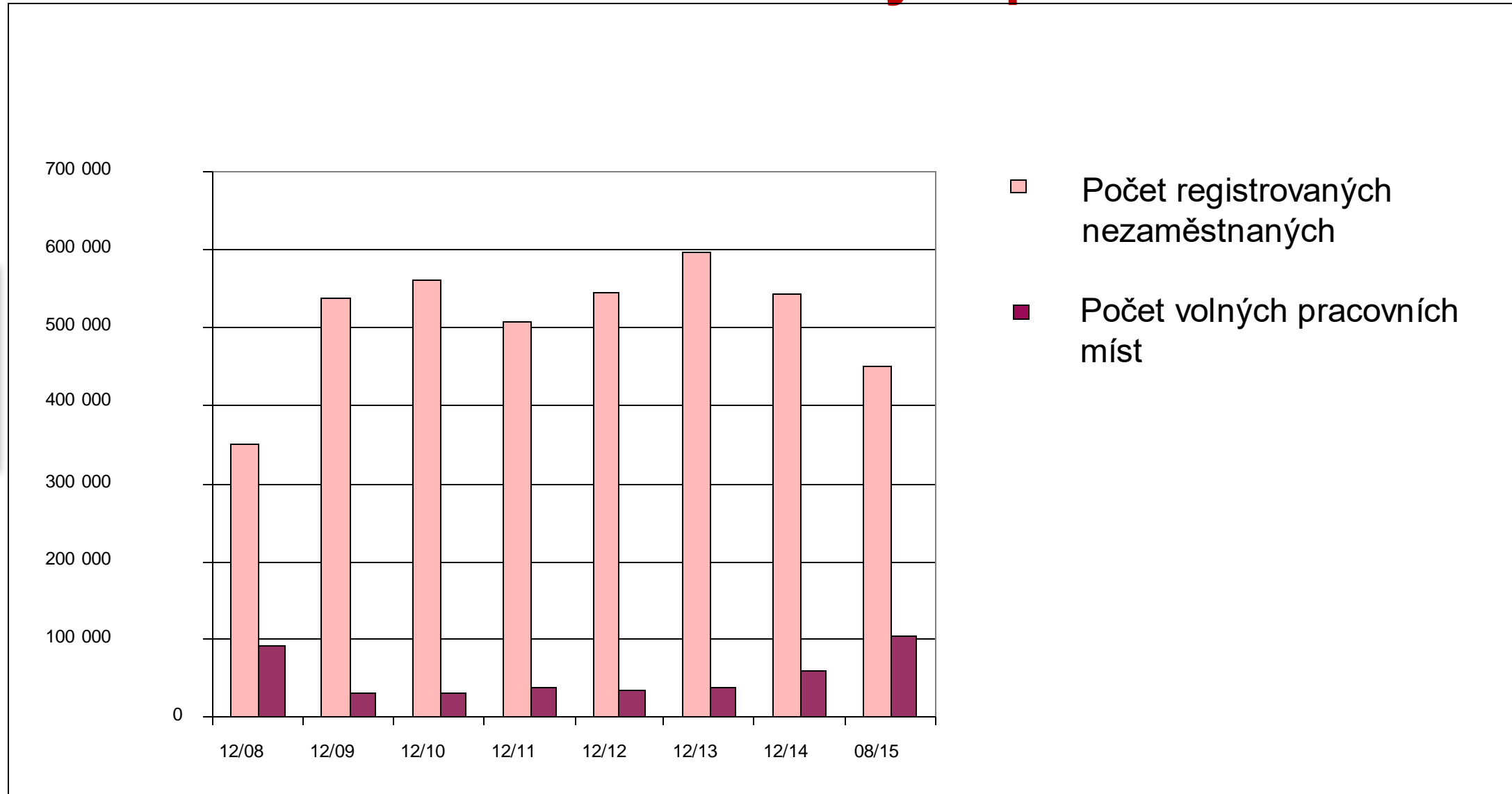
KONEC LEVNÉ PRÁCE V ČR

Odbory nechtějí připustit, aby čeští zaměstnanci patřili mezi nejhůře placené v rámci EU. Neodpovídají tomu ani dosahované výsledky většiny firem, ani dosahovaná úroveň produktivity práce u nás.

  #KonecLevnePrace

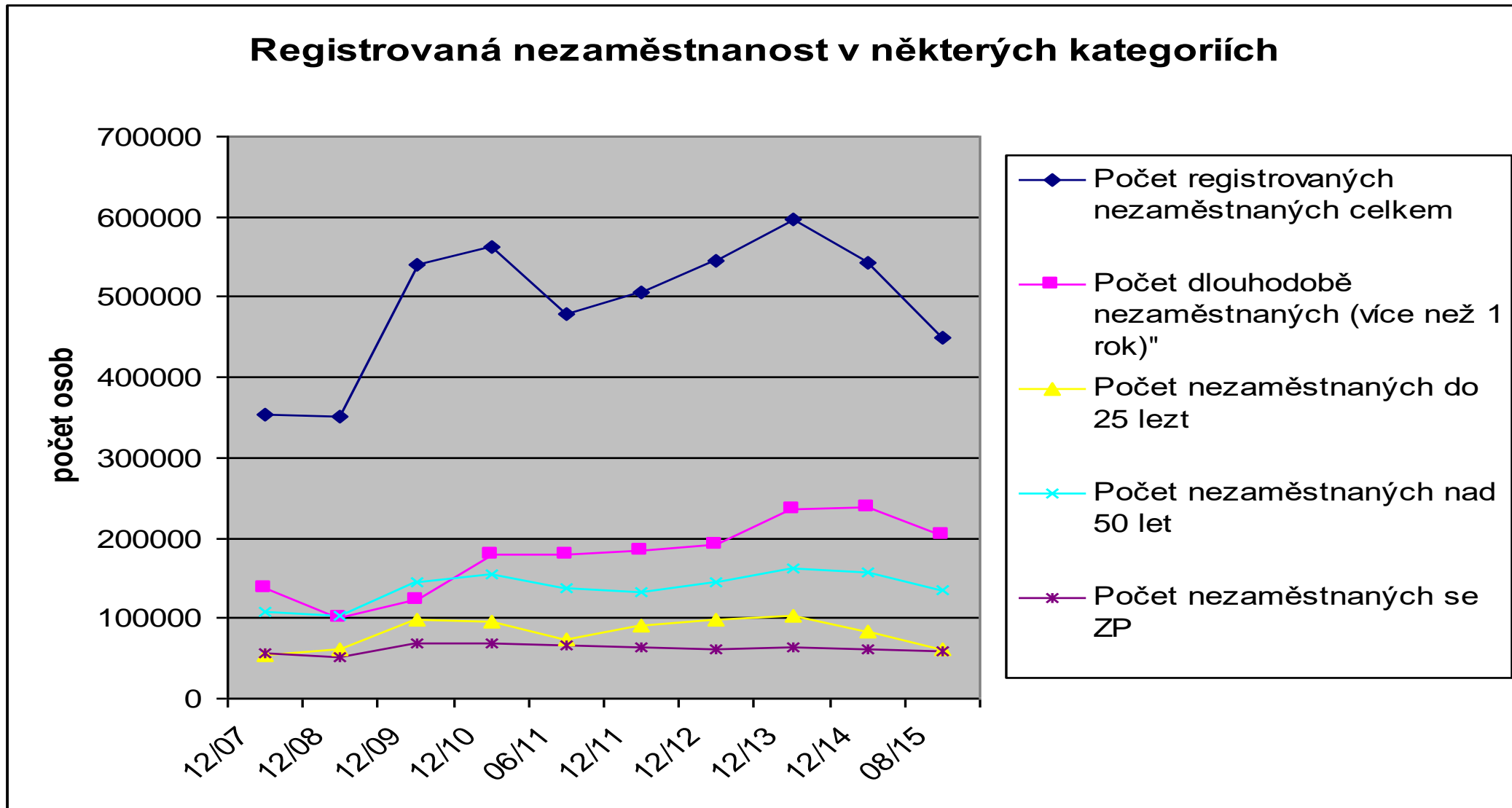


Počet registrovaných nezaměstnaných a volných pracovních míst



ČMKOS

Registrovaná nezaměstnanost



ČMKOS

ČMKOS

Děkuji za pozornost

